

Dos and Dont`s

Fragen an den Aussteller

Die Regel gilt: der erste Eindruck zählt

Deshalb lohnt es sich mental ein bisschen auf einen Messebesuch vorzubereiten und sich vorab mit ein paar Fragen zu beschäftigen.

Der Gesprächseinstieg - stell dich kurz vor:

Guten Tag, ich heiße „Anna Müller“/ „Luka Köhler“ 😊

Ich besuche zurzeit die „(Name)“-Schule in „dein Wohnort“. Ich bin in der „10./12.“ Klasse und mache im Juni die Prüfung für den mittleren Bildungsabschluss/das Abitur.

Ich habe recherchiert, dass ihr Unternehmen verschiedene Abteilungen hat.

Am meisten interessiert mich der Bereich „Marketing“.

Auf Ihrer Homepage habe ich gelesen, dass Sie in diesem Bereich auch ausbilden.

Darf ich Ihnen ein paar Fragen dazu stellen?"

Geeignete Fragen

Geeignete Fragen für das Erstgespräch greifen die persönlichen Erfahrungen des Ausstellers auf, die er/sie selbst im Unternehmen gesammelt hat. So baust du eine Gesprächsbeziehung auf und kannst deinem Gesprächspartner echtes Interesse signalisieren.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Arbeitgeber für Schulabgänger/SchülerInnen?

Was zeichnet Ihren Arbeitgeber aus?

Was finden Sie besonders toll an Ihrer Firma?

Mit dieser Frage kannst du ein Gefühl dafür bekommen, was positiv im Unternehmen läuft. Die Antworten kann man in einem späteren Bewerbungsschreiben einfließen lassen oder im Vorstellungsgespräch nochmal aufgreifen. Mach am besten ein paar Notizen.

Wie lange arbeiten Sie schon für das Unternehmen?

Wie waren Ihre eigenen Erfahrungen bisher mit Ihrem Arbeitgeber?

Höre genau zu und zeige mit weiteren Fragen, dass du es spannend findest, was dein Gesprächspartner dir erzählt.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag im Bereich „Marketing“/als Azubi bei Ihnen aus?

Wie sehen Projekte aus, an denen ein Praktikant/Azubi bei Ihnen arbeitet?

Was unterscheidet Ihr Unternehmen von anderen Arbeitgebern der Branche, wie z.B. ...?

Mit der Frage erfährst du aus Sicht des Ausstellers, warum du dich bei ihm und nicht bei der Konkurrenz bewerben solltest.

Gibt es aktuell Herausforderungen, die den Arbeitsalltag bestimmen und wie sehen diese aus?

Wie schaut die aktuelle Lage Ihres Arbeitgebers in der Branche aus?

Wie sehen die Zukunftsperspektiven in Ihrem Unternehmen/im Bereich *Marketing* aus?

Thema: konkrete Stellenangebote

Ideal wäre, wenn du vor der Messe bereits die offenen Stellen des Ausstellers auf unserer Stellenbörse gesichtet hast. Wenn nicht auch nicht schlimm.

Können Sie mir Informationen zu freien Ausbildungsplätzen im Bereich „Marketing“ geben?

Wenn aktuell keine Stelle ausgeschrieben ist, kannst du alternativ fragen, ob es sich lohnt eine Initiativbewerbung in dem Bereich, der dich interessiert zu schreiben

Abschlussfragen:

Was wird bei Ihnen von den Azubis erwartet?

Welche Stärken sind bei Ihnen im Unternehmen gefragt?

Mit der Frage kannst du einiges über die Erwartungen des Arbeitgebers an seine Mitarbeiter bzw. persönlich an dich als potentiellen Auszubildenden erfahren.

Wie sind die weiteren Schritte, wenn ich mich bei Ihnen auf eine Stelle bewerbe?

Wie sieht der Einstiegs-Prozess in Ihrem Unternehmen aus?

Diese Frage dient dazu, um mehr Klarheit über den Ablauf des Bewerbungsprozesses zu bekommen.

An wen darf ich meine Bewerbung richten?

Wenn du gerne die Chance nutzen möchtest dich zu bewerben und für einen Runden Abschluss.

Wie kann ich mit Ihnen im Kontakt bleiben?

Entweder bekommst du eine Visitenkarte ausgehändigt, du notierst dir den Kontakt deines Ansprechpartners oder du sagst dem Aussteller, wie er dich am besten erreichen kann (E-Mail, Telefon).

Verabschiedung

Vielen Dank für das aufschlussreiche/informative Gespräch. Ich melde mich zu gegebener Zeit bei Ihnen. Alles Gute bis dahin. Auf Wiedersehen.

5 Fragen, die du lieber nicht stellst:

Haben Sie einen Job für mich?

Zum Gesprächseinstieg: Sich selbst kurz vorstellen, Interesse für den Personalern und das Unternehmen zeigen.

Was macht Ihre Firma eigentlich?

Am besten informierst du dich vor dem Gespräch über den Aussteller. Beispielsweise im Stuzubi Magazin, auf stuzubi.de/stellenboerse, oder auf der Homepage des Ausstellers.

Was verdiene ich bei Ihnen, wenn ich bei Ihnen anfangen?

Um einen schlechten Eindruck zu hinterlassen, stellst du die Gehaltsfrage am besten als aller erstes auf der Ausbildungsmesse. Meist wird die Frage am Ende eines Einstellungsgesprächs geklärt und nicht bereits im Erstgespräch. Brennt dich das Thema dennoch, suche im Internet nach branchenspezifischen Gehalts-Checks für eine erste Orientierungshilfe.

Wie viele Urlaubstage habe ich bei Ihnen?

Besser zu einem späteren Zeitpunkt, wenn es um die Verhandlung des Arbeitsvertrages geht

Haben Sie mal was zum Schreiben?

Besser ist selbst gut vorbereitet und mit Schreibwerkzeug und Notizblock ausgestattet zu sein.

PS: Was gar nicht gut ankommt, ist Kugelschreiber und andere Give Aways ohne zu fragen einfach einzustecken